

**Előterjesztés**

**Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
2018. december 14-i ülésére**

**Tárgy:** Lajosmizse Város Önkormányzata Intézményeinek Gazdasági Szervezet Vezetője jogviszonyának – kérelmére - felmentéssel történő megszüntetése

**Az előterjesztést készítette:**

Rostásné Rapcsák Renáta  
intézményi referens

**Véleményezésre és tárgyalásra megkapta:**

Önkormányzati Bizottság  
Pénzügyi Ellenőrző Bizottság

**Törvényességi ellenőrzésre megkapta:**

Muhariné Mayer Piroska  
aljegyző

dr. Balogh László s.k.  
jegyző

## Előterjesztés

### Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2018. december 14-i ülésére

**Tárgy:** Lajosmizse Város Önkormányzata Intézményeinek Gazdasági Szervezet Vezetője jogviszonyának – kérelmére - felmentéssel történő megszüntetése

Ikt.sz: LMKOH./ 6994-2/2018.

#### Tisztelt Képviselő-testület!

Tengölics Judit, Lajosmizse Város Önkormányzata Intézményeinek Gazdasági Szervezete Vezetője az előterjesztés mellékletét képező levelében jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetését kéri.

Intézményvezető asszony jogviszonyára – az előterjesztés készítésének időpontjában – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) és a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) rendelkezései az irányadók

Kjt. 30. §, 33. §, 37. §.

„30. § (1) A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt - a 30/A-30/D. §-ban és a 32. §-ban foglalt korlátozással - felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha

a) megszűnt a munkáltatónak az a tevékenysége, amelyben a közalkalmazottat foglalkoztatták;

b) az Országgyűlés, a Kormány, a költségvetési fejezetet irányító szerv vezetője, a központi költségvetési szerv vezetője vagy az önkormányzati képviselő-testület döntése alapján a munkáltatónál létszámcsökkentést, illetve átszervezést kell végrehajtani, és emiatt a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség;

c) a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált vagy munkáját nem végzi megfelelően;

d) a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül [Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont].

(2) A munkáltató a felmentést köteles megindokolni. Az indokolásból a felmentés okának világosan ki kell tűnnie, és a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy a felmentés indoka valós és okszerű.

(3) Ha az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott alkalmatlanság a közalkalmazott munkavégzésével vagy magatartásával függ össze, a felmentés előtt lehetőséget kell adni számára a vele szemben felhozott kifogások elleni védekezésre, kivéve, ha az eset összes körülményeiből következően ez a munkáltatótól nem várható el.

(4) **A közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételt legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesítő közalkalmazott kérelmezi.**

(5) **A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltétel megállapításához szükséges jogosultsági időt a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv határozatával kell igazolni.”**

**A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdése a következők szerint rendelkezik:** „(2a) Öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik.”

„**33. §** (1) Felmentés esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ettől eltérően, ha a felmentés - az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve - a 30. § (1) bekezdésének c) pontján alapul, a felmentési idő harminc nap.

(2) Ha hosszabb felmentési időben a felek nem állapodnak meg és a kollektív szerződés sem ír elő ilyet, **a hatvannapos felmentési idő a közalkalmazotti jogviszonyban töltött**

- a) öt év után egy hónappal;
- b) tíz év után két hónappal;
- c) **tizenöt év után három hónappal;**
- d) húsz év után négy hónappal;
- e) huszonöt év után öt hónappal;
- f) harminc év után hat hónappal

**meghosszabbodik.** Kollektív szerződés 8 hónapnál hosszabb felmentési időt nem állapíthat meg.

(3) **A munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a közalkalmazottat - a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni.**”

„**37. §** (1) Végkielégítés illeti meg a közalkalmazottat, ha közalkalmazotti jogviszonya

- a) felmentés,
- b) rendkívüli lemondás,
- c) a munkáltató jogutód nélküli megszűnése következtében vagy
- d) a (3) bekezdés szerint szűnik meg.

(2) Nem jogosult végkielégítésre a közalkalmazott, ha felmentésére - az egészségügyi okot kivéve - tartós alkalmatlansága vagy nem megfelelő munkavégzése miatt került sor. **Nem jár továbbá végkielégítés a közalkalmazottnak, ha**

a) legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül [Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont],

**b) felmentésére a 30. § (4) bekezdése alapján kerül sor,**

c) közalkalmazotti jogviszonya a 25/A. § (7) bekezdése vagy a 25/C. § (12) bekezdése szerint alakult át.”

**A döntés meghozatalára jogosultat a Kjt. 83/A. §-a a következők szerint szabályozza:**

„**83/A. §** (1) **Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében - a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik,** az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.

(2) Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében a 15. §, a 18-19. §, a 22/B. § és a 23. § nem alkalmazható.”

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 19. §-a a következők szerint szabályoz:

„**19. §** E fejezet alkalmazása során:

a) a képviselő-testület, közgyűlés valamint a polgármester hatáskörébe tartozó választás, kinevezés, vezetői megbízás joga - a megyei közgyűlés elnökének választása kivételével - magában foglalja a felmentés, a megbízás visszavonásának jogát;

**b) az egyéb munkáltatói jogon a kinevezés, vezetői megbízás, felmentés, vezetői megbízás visszavonása, az összeférhetetlenség megállapítása, fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása kivételével minden más munkáltatói jogot kell érteni.**

Tengölics Judit nyilatkozatában a nyílt üléshez hozzájárult.

Fentiekre tekintettel az alábbi határozat-tervezet elfogadására teszek javaslatot.

### **Határozat-tervezet**

**...../2018. (....) ÖH.**

**Tengölics Judit közalkalmazotti jogviszonyának – kérelmére – felmentéssel történő megszüntetése**

### **Határozat**

- (1) Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Tengölics Judit intézményvezető közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetését az alábbiak szerint tudomásul veszi: Tengölics Judit jogviszonya felmentéssel történő megszűnésének időpontja kérésének megfelelően 2019. május 31. napja.
- (2) Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Tengölics Juditot 2019. március 16. napjától – a felmentési idő felére mentesíti a munkavégzés alól.
- (3) Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert, hogy Tengölics Judit jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetéséhez szükséges valamennyi okiratot elkészítsen és aláírjon.

**Felelős:** Képviselő-testület

**Határidő:** 2018. december 14.

Lajosmizse, 2018. december 6.

Basky András s.k.  
polgármester

"díjazás"

Köszönet

ÉRKEZETT

2018 DEC 06

Tárgy: nyugdíjazás

**Basky András Polgármester Úr!**  
**Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő –testület**  
6050Lajosmizse  
Városház tér 1.

LAJOSMIZSEI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL 4.	
Érkezett: 20 18. év ..... 12 ..... hó 06. nap	
LMKOH/ 6994-1/2018 száma	Előadó: Rostásné
Előszám: .....	..... mell

**Tisztelt Basky András Polgármester Úr!**  
**Tisztelt Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testület!**

Tájékoztatom a Tisztelt Polgármester Urat, Képviselő-testület tagjait, hogy a csatolt Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kecskeméti Járási Hivatala Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály tájékoztató levele alapján 2019. május 26. napjától leszek jogosult a nők kedvezményes öregségi nyugdíjára, mely lehetőséggel 2019. június 1. napjától élni kívánok.

**Fentiek alapján kérem közalkalmazotti jogviszonyomat 2019. május 31. napjával felmentéssel megszüntetni.**

A Kjt. 33. § (2) b. pontja alapján 5 hónap felmentési időre vagyok jogosult. A felmentési idő kezdő napja 2019. január 1, a munkavégzés alóli mentesítés 2019. március 16. napjával kezdődik.

2019. február 1 napjától 2019. március 15. napjáig 30 nap szabadságot kívánok kivenni.

A fennmaradó szabadság napjait kérem részemre kifizetni.

Lajosmizse, 2018. december 06.

Tisztelettel:

  
Tengölics Judit



BÁCS-KISKUN MEGYEI KORMÁNYHIVATAL  
KECSKEMÉTI JÁRÁSI HIVATALA  
Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály

Ügyszám.: 14-03819/2018  
Iktatószám: BK-05/L514/4598/2018  
Ügyintéző: Pétervári Emese

Tárgy: tájékoztató levél

Tengölics Judit  
Felsőlajos  
Közös 153/B  
6055

Tisztelt Tengölics Judit !

Igazgatási szervünkhöz 2018.09.14. napján érkezett beadványára hivatkozással a jelenleg hatályos törvény alapján a következő tájékoztatást adjuk:

Önnek a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv a BK-05/L514/4598/2018. iktatószámú határozattal 1972.06.16-2018.06.30. között 41 év 341 nap szolgálati időt ismert el azzal, hogy ezen időből a nők kedvezményes öregségi nyugdíjához 39 év 36 nap vehető figyelembe, melyből keresetvékenységgel járó jogviszony 37 év 12 nap.

Az 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (1) bekezdése szerint **jelenleg** az öregségi nyugdíjkorhatára annak, aki 1957 -ban született a betöltött 65. életév.

Öregségi teljes nyugdíjra az jogosult, aki:

- a születési évének megfelelő öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, és
- legalább húsz év szolgálati idővel rendelkezik.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (továbbiakban: Tny.) 18. § (2a) alapján öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik.

Amennyiben 2018.07.01-jétől folyamatosan keresetvékenységet folytat, abban semmilyen megszakítás nincs – fizetés nélküli szabadság, munkavégzés alóli mentesítés, járulékfizetés nélküli időszak – akkor Ön a jelenleg hatályos törvény szerint legkorábban 2019.05.26-tól lehet jogosult a nők kedvezményes öregségi teljes nyugdíjára.

Kérjük válaszunk szíves és megértő elfogadását.

Kecskemét, 2018. szeptember 20

Dr. Borics Attila András hivatalvezető-h. nevében és megbízásából:

Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kecskeméti Járási Hivatala  
Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály  
Adatgyűjtési és Nyugdíjbiztosítási Osztály  
6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 5  
☎ 76/516-400 ☎ 76/516-655 ✉ [matadr@kecskemet.hu](mailto:matadr@kecskemet.hu)